

Lønpolitik for Friskolen i Starreklinte

Lønpolitikken omfatter alle ansatte på skolen.

Som ansat på Starreklinte får man løn i overensstemmelse med de aftalte overenskomster på området eller i henhold til en individuel ansættelsesaftale, der er indgået ved ansættelsen.

Lønpolitikken skal understøtte skolens bestræbelser på at gennemføre en professionel undervisning, der har fokus både på elevernes faglige og sociale udvikling. Med henblik på at fremme dette, vil det være muligt at tildele ansatte følgende tillæg:

Funktionstillæg

Funktionstillæg anvendes til at honorere ansatte der varetager funktioner, som ligger ud over de opgaver, de er ansat til ifølge overenskomst eller individuel kontrakt. Eksempler på sådanne opgaver er udvikling og vedligeholdelse af edb-systemer og hjemmeside, ledelse og administration af skolebibliotek. Et funktionstillæg udgør et årligt tillæg på kr. 4.000,00 – 8.000,00, og fastlægges ud fra aktivitetens omfang og karakter fra sag til sag. I særlige tilfælde kan denne beløbsgrænse overskrides efter forelæggelse for skolens bestyrelse.

Kvalifikationstillæg

Kvalifikationstillæg anvendes til at honorere ansatte der har kvalifikationer, der ligger ud over de krav der normalt stilles til pågældendes job og som ikke umiddelbart er omfattet af overenskomst eller individuel aftale. Eksempler kan være en ansat, der inden for et undervisningsfag gennem kurser har opbygget en specialviden, som anvendes aktivt i undervisningen eller en ansat, der har særlige kompetencer ud over, hvad der forventes i uddannelsen og som anvendes aktivt i undervisningen. Et kvalifikationstillæg udgør et årligt tillæg på kr. 4.000,00 – 8.000,00 og fastlægges ud fra kvalifikationens karakter. I særlige tilfælde kan denne beløbsgrænse overskrides efter forelæggelse for skolens bestyrelse.

Resultatløn

Resultatløn kan gives til ansatte, der opfylder konkrete ambitiøse mål fastsat af skolens ledelse. Eksempler på målområder kan være at en ansat rekrutterer mere end 5 elever til skolen om året eller hvis en lærer eller lærergruppe får et eksamensresultat der ligger over landsgennemsnittet på pågældende klassetrin. Resultatløn kan udgøre årlige engangsbeløb på kr. 5.000,00 – 10.000,00. De udløsende kriterier, mål og beløbsstørrelse fastlægges af skolelederen. Beløbsgrænsen kan i særlige tilfælde overskrides efter forelæggelse for skolens bestyrelse.